

<健康関連の最終的な目標指標（パフォーマンス指標）>

	2023年度	2024年度	2025年度	目標値
プレゼンティーズム（※1）	-	-	82.3%	85%
アブセンティーズム（※2）	1.1日	0.4日	-	1日以下
ワークエンゲージメント（※3）	71.6	74.4	-	80以上

※1 2025年度 測定人数1194名、回答率82.3%

当社健康意識アンケート内でSPQ（Single-Item Presenteeism Question 東大1項目版）にて取得

※2 30日以上傷病により休業した従業員を特定し全社員数で平均した日数

※3 株式会社HRBrain EXIntelligenceサービスを利用、他社平均71.2

当スコアは組織状態を表す指標で、期待/実感がともに高く、ギャップが小さい場合、数値が最大化する

<健康関連の最終的な目標指標（パフォーマンス指標以外）>

	2023年度	2024年度	2025年度	目標値
肥満率（※4）	40.15%	39.40%	-	30%以下
離職率	3.40%	3.70%	-	3%以下
平均勤続年数	16.8年	16.4年	-	-
高ストレス者割合	8.66%	8.83%	-	8%以下

※4 BMI25以上

<健康投資施策の取り組みに関する指標>

	2023年度	2024年度	2025年度	目標値
定期健康診断受診率	98.40%	99.50%	-	100%
精密検査受診率	32.50%	21.50%	-	100%
ストレスチェック受診率	92.85%	92.12%	-	100%
平均総労働時間（※5）	2,174	2,124	-	2,040
平均有給休暇取得日数	10.7	11.2	-	15

※5 1人あたりの平均年間総労働時間

<従業員の意識変容行動変容に関する指標>

	2023年度	2024年度	2025年度	目標値
喫煙率	-	-	32.2%	25%
運動習慣者率（※6）	-	-	37.0%	45%
睡眠に対する休養感（※7）	-	-	62.4%	70%

※6 1回あたり30分以上の軽く汗をかく、またはそれ以上の負荷の運動を週1回以上実施している従業員の割合

※7 睡眠で休養が十分もしくははまあまあとれていると感じる従業員の割合